

INTRODUZIONE

La FILOSOFIA della PREVENZIONE guida la nostra visione imprenditoriale. È la chiave per costruire un'impresa sana in un contesto sicuro, equo e inclusivo. Su questi valori fondiamo un approccio proattivo incentrato sulla flessibilità organizzativa, sulla continuità del business e sulla valorizzazione strategica delle risorse umane.

Ambiente e Tecnologie Srl si occupa della gestione di rifiuti pericolosi e non pericolosi, provenienti da attività industriali, commerciali e di servizi, dalle attività sanitarie e di igiene pubblica, attraverso il trasporto, lo stoccaggio, il trattamento, lo smaltimento, il recupero e l'intermediazione degli stessi. La presente politica si applica ai processi, alle attività on site e off site, nonché alle attività controllate sotto la propria diretta responsabilità.

Scopo di Ambiente e Tecnologie Srl è ricercare la propria soddisfazione imprenditoriale attraverso la massima soddisfazione del cliente, operando in sicurezza, salvaguardando l'ambiente, promuovendo attivamente i principi dell'economia circolare e garantendo un ambiente di lavoro inclusivo, privo di ogni forma di discriminazione. Per questa motivazione, l'azienda mantiene attivo e ottimizzato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle principali norme internazionali di riferimento in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza (UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018), integrando i principi di parità di genere e tutela della dignità della persona. Inoltre, per la specificità delle attività svolte, Ambiente e Tecnologie Srl adotta il "REGOLAMENTO (UE) N. 333/2011 DEL CONSIGLIO DEL 31 MARZO 2011, recante i criteri per cui alcuni tipi di rottami metallici cessano di essere considerati rifiuti ai sensi della DIRETTIVA 2008/98/CE" e consolida costantemente la propria performance di sostenibilità attraverso il mantenimento e il miglioramento del proprio rating EcoVadis.

OBIETTIVI GENERALI

Ambiente e Tecnologie Srl, promuove la qualità e l'affidabilità del proprio servizio ed il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, stabilendo annualmente obiettivi e programmi, individuando risorse dedicate, ritenendo che dal miglioramento complessivo possano derivare anche risultati di ottimizzazione dei costi e di capacità propositiva per l'individuazione di nuove soluzioni.

In tema di qualità, protezione ambientale, salute e sicurezza dei lavoratori, parità di genere e inclusione, che costituiscono le linee guida di comportamento alle quali tutti i lavoratori presenti nell'organizzazione devono attenersi, ciascuno per le proprie competenze e livelli di responsabilità, si indicano i principali obiettivi aziendali:

- assicurare il rispetto delle prescrizioni legislative e autorizzative applicabili a livello locale, nazionale ed europeo, con particolare riferimento alla salute, alla sicurezza, alla tutela dell'ambiente e ai diritti civili e del lavoro;
- adottare e mantenere efficienti i piani di monitoraggio e controllo previsti dalle autorizzazioni e dalle normative applicabili;
- analizzare e gestire in modo continuo i rischi e le opportunità di business connessi con le attività, finalizzati al miglioramento continuo delle prestazioni, definendo obiettivi annuali il cui raggiungimento venga verificato tramite l'utilizzo di opportuni indicatori di prestazione (KPI);
- applicare le Migliori Tecnologie Disponibili di settore (BAT) al fine di cogliere le opportunità offerte dalla produttività, contenendo gli aspetti ambientali significativi ed i relativi impatti;
- promuovere l'impiego di tecnologie a basso impatto ambientale, favorendo la transizione ecologica e massimizzando la recuperabilità e il riciclo dei rifiuti gestiti in ottica di economia circolare;
- porre la massima cura nella manutenzione dei veicoli e delle apparecchiature presenti, al fine di prevenire incidenti ambientali e danni alla salute o alla sicurezza del personale dipendente, dei fornitori e dei visitatori;
- minimizzare gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni sul lavoro tendendo a zero;
- promuovere attivamente la parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione, garantendo pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella crescita professionale, nella formazione e nella parità retributiva a parità di mansione;
- condannare e contrastare fermamente ogni forma di molestia, violenza morale o psicologica, mobbing e discriminazione sul luogo di lavoro, assicurando canali di segnalazione sicuri, riservati e privi di qualsiasi forma di ritorsione per la tutela della dignità di ogni lavoratore e lavoratrice;
- effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del Sistema di Gestione Integrato;
- favorire la formazione, l'informazione continua e l'addestramento del personale e degli addetti che operano all'interno dell'organizzazione, attraverso attività di approfondimento, divulgazione e partecipazione finalizzate alla conoscenza degli obiettivi aziendali, delle procedure operative interne, delle problematiche ambientali, della sicurezza, della parità di genere e dell'inclusione;
- controllare e contenere i consumi energetici e di materie prime, riducendo l'impronta carbonica e privilegiando, ove possibile, l'impiego di energia proveniente da fonti rinnovabili;
- collaborare attivamente con gli organismi di vigilanza, le autorità pubbliche e la comunità locale, informando in modo trasparente gli stakeholder sulle attività svolte e sulle iniziative intraprese;
- accogliere e fronteggiare le aspettative ed i requisiti di tutte le parti interessate, mantenendo aperti canali di comunicazione e interazione costante sul proprio sito web istituzionale;
- sviluppare nella popolazione aziendale una "cultura condivisa" della sicurezza, della sostenibilità e del rispetto reciproco, con lo scopo di mitigare ed eliminare i comportamenti critici;
- comunicare, diffondere e promuovere la presente politica aziendale a tutti i livelli dell'organizzazione e alle parti interessate.

DISTRIBUZIONE DEL DOCUMENTO DI POLITICA I contenuti del documento vengono illustrati e costantemente richiamati durante i vari incontri organizzanti in Azienda. Il documento viene distribuito all'interno dell'organizzazione mediante affissione nelle bacheche presenti in segreteria ed in produzione; viene inoltre reso disponibile alle parti interessate all'indirizzo <https://ambientetecnologie.it/>

Amministratore Unico
Francesco Rostiello